

Intégrer un groupe de co-développement professionnel et managérial

CONTACT

Céline Di Girolamo : 06.75.81.14.12 - formation@encial.fr

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le co-développement a pour objectif de :

1. **Développer son professionnalisme** en améliorant sa pratique professionnelle et en adoptant une démarche réflexive
2. **Développer une posture de manager**

Elle permet d'affirmer **son identité managériale**.

PUBLIC CONCERNÉ

Le co-développement s'adresse aux managers, aux cadres, aux dirigeants, responsables RH, responsables formation ou de toute autre entité, juniors ou seniors.

COMPÉTENCES DÉVELOPÉES

1. **Développer un professionnalisme** afin de gagner en efficacité dans la gestion des situations professionnelles et managériales rencontrées
2. **Pratiquer un management responsabilisant** pour libérer le potentiel de vos collaborateurs, favoriser la prise d'initiative et la proactivité
3. **Développer la transversalité** pour fédérer les compétences et favoriser une dynamique d'intelligence collective au sein de l'organisation
4. **Développer l'intelligence collective** pour favoriser l'engagement des collaborateurs, la créativité et l'innovation
5. **Construire son identité professionnelle** pour gagner en solidité et en assurance

DURÉE

6 séances de 2h30 réparties toutes les 4 à 6 semaines

DATES ET LIEU

Voir sur le site www.encial.fr

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Respecter le cadre en appliquant les principes du co-développement et les modalités de fonctionnement du groupe définies avec l'animateur
2. Adopter une posture d'engagement, d'ouverture, d'écoute active, de respect des autres et de collaboration
3. Mobiliser ses connaissances, son expérience et ses capacités d'analyse, de jugement et de créativité pour trouver des solutions pragmatiques tenant compte du contexte et de la vision du client
4. Accompagner et aider le client à trouver des solutions adaptées à son problème en respectant son autonomie
5. Analyser sa pratique et sa posture en adoptant une démarche réflexive

PRÉ-REQUIS

Être dirigeant, manager ou cadre.

PRÉALABLE A L'ENTRÉE EN FORMATION

Aucun.

MÉTHODES MOBILISÉES

Celle du co-développement managérial. Chacun présente une situation à tour de rôle. Un animateur certifié anime la séance : Céline Di Girolamo, dirigeante d'Encial.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les participants pourront s'auto-évaluer à la fin de chaque séance grâce à une démarche réflexive.

DÉROULÉ (PROGRAMME)

1. Choix d'un sujet parmi les sujets proposés par les membres du groupe
2. Exposé par le « client » d'une problématique, d'un projet ou d'une préoccupation
3. Clarification. Les consultants (membres du groupe de codéveloppement) posent des questions. Le client répond et précise.
4. Contrat. Le « client » formule sa demande au groupe et précise le type de consultation souhaitée. Les consultants s'assurent avec le client que le contrat permettra la consultation.
5. Consultation – exploration. Les consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, témoignages, points de vue, commentaires, idées, suggestions, etc. Le client écoute et prend des notes sans débattre, fait préciser au besoin.
6. Synthèse des apprentissages et plan d'action par le « client ». Le client assimile l'information, indique ce qu'il retient, et conçoit un plan d'action. Pendant ce temps, les consultants font la synthèse de leurs apprentissages du jour.
7. Apprentissage et Régulation. Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages. Ils se régulent et évaluent la session.

TARIF

- **Tarif particulier : 820 €**
- **Tarif inter-entreprise : 1200 €**
- **Tarif intra-entreprise : nous consulter**

RECONNAISSANCE

Le parcours sera sanctionné, à son issue, par la remise d'une **attestation de fin de parcours** précisant la nature, les dates, les objectifs du parcours réalisé.

MODALITÉS ET DELAI D'ACCÈS

Chaque groupe accueille 6 participants en présentiel ou en distanciel.

Le parcours se compose de 6 réunions d'une durée de 2h30 chacune. Les séances ont lieu toutes les 4 à 6 semaines.

Elles sont animées par une animatrice en co-développement professionnel et managérial qui guide le processus et facilite la progression du groupe.

Les personnes souhaitant intégrer un groupe de co-développement professionnel et managérial sont invitées à

1. Compléter le formulaire d'inscription en ligne sur www.encial.fr
2. Transmettre à formation@encial.fr le devis signé « bon pour accord » et les conditions générales de vente acceptées (disponible sur www.encial.fr, rubrique Formation)

Un contrat de formation est ensuite adressé. L'inscription est confirmée dès réception du contrat de formation signé accompagné d'un acompte correspondant à 30% du montant de la formation. Les personnes inscrites reçoivent une confirmation de leur participation à réception du dossier complet.

En cas de place indisponible, une inscription sur liste d'attente ou un report pour une prochaine session sera proposée.

ACCESSIBILITÉ

Participants en situation de handicap : nous vous invitons à nous contacter afin que nous envisagions ensemble les meilleures solutions pour adapter notre formation à vos besoins.

INDICATEURS D'APPRÉCIATION

En cours de collecte.

Pour connaître les statistiques détaillées (données brutes et formules de calcul), contactez-nous.

VOTRE INTERVENANTE

Céline Di Girolamo

Coach et formatrice, elle accompagne les dirigeants, les managers et leurs équipes à révéler leur leadership et à développer des relations interpersonnelles efficaces.

Elle s'appuie sur une expérience de plus de 15 ans d'officier supérieur de sapeurs-pompiers et de responsable de l'ingénierie de formation d'une organisation de + 6000 personnes.

Outre le modèle Process communication, elle utilise l'approche systémique et stratégique, la Programmation Neuro-Linguistique (PNL) le co-développement pour accompagner les personnes et les organisations.



Mise à jour le 15/01/2024